

INTEGROVANÁ POLITIKA KVALITY, BEZPEČNOSTI PRÁCE A OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Společnost **Alpiq Generation (CZ) s.r.o.** je významnou energetickou společností, která provozuje energetické zdroje v lokalitách Kladno a Zlín. V lokalitě Kladno provádí zejména činnosti a organizační zajištění provozování zařízení pro výrobu tepla a elektrické energie včetně jejich distribuce, výrobu a distribuci průmyslové vody a tlakového vzduchu, distribuci pitné vody a zemního plynu, provozování veřejné kanalizace a čištění průmyslových odpadních vod a opravy a údržbu energetických zařízení. V lokalitě Zlín je klíčovým výrobcem a dodavatelem energií v podobě tepla, teplé užitkové vody, páry a elektrické energie nejen pro průmysl, ale i pro podstatnou část města Zlína. Ochrana a tvorba životního prostředí společně s ochranou zdraví a bezpečností práce patří trvale k nejvyšším prioritám společnosti. Cílem společnosti je i neustále zvyšovat spokojenost svých zákazníků s dodávkami energií i ostatními poskytovanými službami. Kvalita všech poskytovaných produktů a služeb je jedním z hlavních ukazatelů v řízení společnosti. Pro splnění všech strategických záměrů přijímá vrcholové vedení společnosti tyto závazky, které jsou integrovány do činnosti všech zaměstnanců:

I. Soulad s legislativou

- Trvale dodržovat všechny příslušné předpisy související s kvalitou, environmentálním právem, ochranou zdraví a bezpečností práce a dalšími souvisejícími předpisy.

II. Přístup společnosti k neustálému zlepšování

- Trvale zlepšovat integrovaný systém řízení a všechny jeho procesy pro maximální uspokojování potřeb zákazníků i zainteresovaných stran.
- Soustavně sledovat a pravidelně vyhodnocovat úroveň zlepšování.
- Průběžně aplikovat nové poznatky vědy a techniky do procesů integrovaného řízení společnosti.

III. Bezpečnost práce a ochrana zdraví

- vést zaměstnance k neustálému zvyšování úrovně bezpečnosti práce a ochrany zdraví.
- Aplikovat systém bezpečnosti práce i do všech nových pracovních postupů.
- Zlepšovat postupy pro prevenci pracovních úrazů a onemocnění.
- Vytvářet zaměstnancům zdravé a bezpečné pracovní podmínky a pečovat o jejich neustálé zlepšování.
- Trvale dosahovat strategického cíle „nulové úrazovosti“.

IV. Minimalizace dopadů na životní prostředí

- Neustále snižovat environmentální dopady činností a případně i produktů do životního prostředí.
- Předcházet znečišťování, stanovovat a realizovat cíle a programy ke zvyšování úrovně ochrany životního prostředí.
- Důsledně realizovat hospodárná a preventivní opatření v oblasti úspor energií, surovin a materiálů, vzniku a využití odpadů a snižování množství emitovaných škodlivin.
- Odstraňovat či minimalizovat dopady starých ekologických zátěží.

V. Havarijní připravenost

- Zlepšovat akceschopnost havarijní připravenosti školením zaměstnanců, prováděním havarijních nácviků a zkvalitňováním vybavenosti vhodnými havarijními prostředky.

VI. Vztah k zaměstnancům

- Neustále zvyšovat povědomí zaměstnanců o kvalitě produktů a požadavcích zákazníků, ochraně životního prostředí a bezpečnosti práce.
- Zajišťovat přístup všem zaměstnancům k novým informacím pomocí specializovaných školení a konzultací.
- Vytvářet podmínky pro dobré mezilidské vztahy a pohodu na pracovišti.
- Pečovat o sociální a kulturní potřeby zaměstnanců.

VII. Služby a smluvní dodavatelé

- Vytvářet vhodné vztahy se zákazníky a dodavateli.
- Naslouchat přáním, potřebám a požadavkům zákazníků i zainteresovaných stran a včas na ně reagovat.
- Začleňovat hlediska kvality, bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí do marketingu a dodavatelsko – odběratelských vztahů.
- Seznamovat zaměstnance firem, působících v areálech společnosti, s požadavky a postupy bezpečnosti práce, environmentálními principy a postupy používanými společnostmi a vyžadovat jejich uplatňování.
- Dodržovat a zlepšovat spolehlivost dodávek energetických médií a služeb.

VIII. Otevřenost

- Otevřeně a vstřícně komunikovat se zaměstnanci i s veřejností o rizicích a dopadech činnosti společnosti na životní prostředí, bezpečnost práce a zdraví lidí.
- Informovat veřejnost dostupnou formou o stavu a výsledcích ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce a celkovém vztahu společnosti k životnímu prostředí, bezpečnosti práce a ochraně zdraví zaměstnanců.

Společnost Alpiq Generation (CZ) s.r.o. si plně uvědomuje důležitost bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí a jejich zlepšováním se chce stát lepší než ostatní výrobci energií.

Vedení společnosti se zavazuje zajistit dostatečné zdroje a vytvořit podmínky pro naplňování této politiky. Přitom se spoléhá na znalosti a schopnosti všech zaměstnanců a jejich sounáležitost ke společnosti.

V Kladně dne 1. 11. 2011



Ing. Milan Prajzler, MBA